

立足新起点 实现新跨越

为加快建设高水平优质高职院校而努力奋斗

——在中国共产党义乌工商职业技术学院第一次代表大会上的报告

(2019年1月9日)

王振洪

同志们：

现在，我代表中国共产党义乌工商职业技术学院委员会向大会作报告，请予审议。

中国共产党义乌工商职业技术学院第一次代表大会，是在中国特色社会主义进入新时代，我省“两个高水平建设”迈上新征程，学校全面推进内涵式发展、加快建设高水平优质高职院校的关键时期召开的一次十分重要的会议。大会主题是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和全国教育大会精神，贯彻落实省第十四次党代会、金华市第七次党代会和义乌市第十四次党代会精神，抢抓高等教育强省建设机遇，全面落实立德树人根本任务，团结带领全校党员和师生员工，立足新起点，实现新跨越，为加快建设高水平优质高职院校而努力奋斗。

一、过去五年的主要工作

过去五年，在上级党委、政府的正确领导和支持下，学校党委切实担负起管党治党、办学治校的政治责任，全面提高把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力，团结带领全校师生员工求真务实、开拓创新、锐意进取，学校整体办学水平与综合实力实现了跨越式发展。学校成功入选省优质高职院校，跻身全国高职院校服务贡献50强、国际影响力50强，成为全国跨境电商专

业人才培养示范校、全国高校实践育人创新创业基地。

（一）党建引领，筑牢学校事业发展之基

学校党委坚持“融入中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，牢牢把握中国特色社会主义办学方向，用心用脑用力把号前行“方向盘”，合心合拍合力唱响发展“好声音”。

加强领导班子建设，不断提高办学治校能力。学校党委始终把强化政治学习与政治引领摆在首位，深入学习贯彻党的十八大、十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”“四个自信”，自觉把党的方针政策融入专业建设、人才培养、科学研究、社会服务和文化传承等各方面，努力办好人民满意的中国特色社会主义大学。充分发挥校党委的政治核心作用，认真执行党委领导下的校长负责制，贯彻执行民主集中制，健全议事规则与决策程序，完善党委统一领导、党政分工合作、协调配合的工作机制。坚决扛起管党治党责任，切实履行“一岗双责”，加强党风廉政建设，在全省高校中率先出台《“三重一大”事项集体决策痕迹管理办法》等制度，建立立体化、全覆盖责任体系，推动从严治党落地落实，全力打造“清廉校园”。

加强干部队伍建设，不断激发干事创业活力。坚持党管干部原则，以优化结构、提高素质、改进作风为重点，打出“上、下、管、育、爱”干部工作组合拳。2016年初彻底理顺学校干部管理体制，并于当年完成中层干部集中换届。严格规范干部选拔任用程序，逐步完善干部进出机制，营造了风清气正的政治生态。认真执行个人有关事项报告制度、出国（境）审批报告制度、重要事项报告制度等，形成严管干部的工作体系。实施目标责任制考核，开展中层干部“比学比做”，出台《关于加强队伍作风建设

打造义乌工商铁军的意见》，开展“不担当不作为”专项整治，推动干部提振精气神、展示新作为。定期开展集体学习，精心组织干部读书会，重视干部实践锻炼，选派干部和骨干教师支援地方建设。

加强基层党组织建设，不断提升基层组织战斗力。全面实行二级学院党政一把手双向交叉任职及党政共同负责制，修订完善党组织会议制度和党政联席会议制度，落实基层党支部参与重大事项决策机制。实施党建质量提升工程、“五规范五健全”创建行动、党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，切实加强和规范党内政治生活。创新党建工作载体，打造“互联网+党建”模式，形成“一总支一品牌，一支部一特色”的党建工作格局。学校两个党总支荣获“全省高校先进基层党组织”，《基层支部建新家 专业服务进社区》入选省高校党建特色服务品牌案例，《大道佑中华》入选全省高校优秀党建微视频，在全省高校第四届微型党课大赛中获高职院校第一名。

加强思想政治教育，不断凝聚协同育人合力。认真贯彻落实全国、全省高校思想政治工作会议精神，在认真调研基础上，推出党建引领、课程思政等八大建设工程，有效形成思政工作合力。扎实做好思想动态研判和意识形态工作，防范和抵御宗教向校园渗透，构建全员全过程全方位育人体系，牢牢把握高校意识形态工作领导权。创新思政理论课教学，构建“专题教学、实践教学、网络教学”三位一体教学模式，师生自导自演情景剧、微电影，让思政课活起来、动起来，获教育部思政课听课组专家的高度评价。建设完成“学工信息智慧管理平台”，初步实现“互联网+学生工作”，有效提升学生管理水平。制定文化校园建设三年行动方案，彰显“以文化人”新魅力。打造“创”系列校园文化品牌，荣获

第九届全国高校校园文化建设成果二等奖。中央电视台、新华社、人民日报、光明日报等国家重要媒体报道学校办学成效和改革举措 100 余次。

（二）顶层设计，精心谋划学校发展蓝图

学校坚持从顶层设计入手，剖析制约办学水平提升的关键问题，立足区域发展需求，结合学校建设实际，布局总体发展战略。

明确发展目标，科学编制发展规划。在深刻领会国家及区域战略基础上，主动探寻学校改革发展的契合点、突破点和增长点，科学编制《“十三五”事业发展规划》。全力组织申报优质校建设项目并成功入选，制定完善了优质校五年建设方案。同时，在全校明确深入开展“双学”活动、奋力迈向“双高”发展的工作重心，力争实现高水平办学和高质量发展的“双高”目标。

争取外部支持，营造良好发展环境。学校积极争取外部支持，为学校改革和持续发展创造良好的外围环境。市委市政府把学校发展放在优先位置，并于 2016 年 12 月印发《关于义乌工商职业技术学院建设和发展的若干意见》，从保障提速发展机制、加大办学发展投入、科学预留发展空间等方面，为学校改革发展提供厚实的物质基础和政策基础。

完善内部治理，提高管理服务水平。以依法治校为抓手，制定学校《章程》，推动规章制度“废改立”工作，在全校牢固树立“用制度管人，按制度办事，靠制度管理”的理念，广大师生员工成为学校治理的行为共同体。成立“同心荟”，广泛凝聚民主党派、知联会、留联会的力量，畅通建言献策渠道。大力推进人事制度改革，完成从单一的岗位管理模式到分类管理的历史性突破；积极推进绩效工资改革，实现新旧工资制度平稳过渡。积极推进管理服务机制创新，实施“最多跑一次”改革，提倡现场办公，建立

办事预约、一次性告知等机制，内部治理体系更加规范、有序和高效。

（三）注重内涵，推动学校提质提速发展

学校坚持走内涵发展之路，不断深化教育教学改革，大力推进产学研一体化发展，努力提高人才培养质量，奋力迈向高水平办学、高质量发展。

抓实专业建设，不断提高人才培养质量。学校紧密对接地方需求，按照“做大做强电商产业类专业、做特做新创意设计类专业、做实做精工程制造类专业、做优做细现代服务类专业”的思路优化专业布局，打造国际贸易、电子商务、时尚设计、智能制造四个专业群。成功申报省“十三五”优势专业 5 个、特色专业 5 个，占专业总数的 1/3，是全省 4 所“满堂红”高职之一；建筑工业化信息化实训中心等 5 个实训基地（中心）入选省“十三五”高职教育示范性实训基地建设项目。与义乌吉利发动机有限公司等企业合作成立 7 个冠名学院，构建产教融合、工学结合的共同育人机制。学校先后获国家教育教学成果奖 4 项、省教育教学成果奖 6 项；学生在 2018 年全国职业院校技能大赛中获奖排名全国第 23 位，全省第 3 位；教师在 2018 年全国职业院校教学能力大赛中获奖位列全省第 3 位。2018 年省教学业绩考核列高职院校第 14 名，位居 A 等方阵。学校招生模式更加多元，招生分数线在全省排名不断提高。应届毕业生就业率稳定在 98% 以上，就业服务能力不断增强。

强化科研能力，不断提高社会服务水平。出台预研项目培育制度、教科研工作量互通以及教师职称评审科研标准体系等，激发教师科研积极性。立项国家社科基金项目 1 项、省部级课题 19 项、厅级课题百余项；承办 2017 年省高职教育研究论坛、全

国管理案例精英赛等活动；与省委党校、复旦大学等联合成立义乌创新研究院，为地方发展提供决策参考；聚焦地方和行业急需，培育 28 个校内协同创新平台、5 个科研创新团队，持续推进产学研一体化。同悦社工累计服务外商和少数民族上万人次，受到全国人大外事委员会、国家民委、外交部的肯定，并获批全国大学生民汉双语志愿服务团建设单位，是我省唯一入选高校，也是榜单中全国唯一入选的高职院校。今年我校申报的发明专利以浙江省唯一创新成果入选全国高职院校办学成果优秀案例，被推广展示。

优化师资结构，不断提高师资队伍水平。学校近 5 年共引进人才 153 人，其中博士 6 人，硕士 117 人。通过柔性引进或聘用制方式聘用专业领军人才 3 名、特聘教授 14 名、兼职教授 7 名，助推高层次人才队伍建设；102 名教师晋升高级职称，双师素质教师占比 80%，15 名教师获评省级优秀教师、专业带头人；实施教师行企实践行动计划、导师双选制、师资国际化提升计划，实行分层分类培养；出国（境）培训三个月以上教师占比超过 27%。成立党委教师工作部，出台《师德师风建设长效机制实施办法》及负面清单制度，开展“十大标兵”评选，引导教师争做“四有”“四个引路人”“四个相统一”的育人标兵。学校师资队伍结构进一步优化，师资队伍水平进一步提升，人才集聚、人才高地效应进一步凸显。

开拓办学资源，不断提高服务保障水平。积极争取市委市政府支持，义乌教育研修院和原广电大楼地块作为我校发展用地；争取到 1.175 亿元用于优质校建设；争取到 4230 万元用于校园信息化改造，推进“智慧校园”建设。明确市财政拨款 12000 元/生，同时经发改委立项的 500 万元以上基本建设项目，财政另行

保障。先后投入近 3 亿元用于改善校园基础设施建设，完成电力扩容扩容、外立面提档改造、图书馆提档改造、新建无负压供水系统等工程，启动学生公寓、环湖创意产业带等项目；推进“平安校园”建设，保障校园安全稳定。

（四）强化特色，着力拓宽特色强校之路

学校坚持走特色强校之路，努力发挥创业教育、创意教育、国际教育三大特色办学优势，主动对接国家和省市发展战略，谋创新、求突破、促发展。

创业教育成为金字招牌。学校制定《创新创业教育“十三五”专项发展规划》及系列配套政策制度 15 项，明晰创业教育发展脉络。构建创业学院、电子商务学院、创业园“二院一园”的办学框架，新设创业管理处，成立 26 家大学生专创工作室，实现了“专业+创业”多点培育。应届毕业生自主创业率稳定在 12% 左右，位居全省高校首位；在 2018 年“创青春”全国大学生创业计划竞赛中获得金奖，全国高职院校唯一；牵头成立全国跨境电商教育发展联盟，是全省唯一连续三年承办省创业导师培育工程项目的高职院校；承办全国电子商务创业教育研讨会及台盟中央、团中央委派的高规格创业培训，得到主办方高度认可；深入推进四川汶川、青海海西、甘肃陇南等西部地区创业培训项目，精准扶贫显成效；紧密对接地方双创资源，探索“校地混合所有”新模式，引入经费 600 余万元。因打造了独具特色的双创教育“义乌样本”，学校入选第三批全国高校实践育人创新创业基地，被评为全省普通高校示范性创业学院。

创意教育促进转型升级。强化创意教育的机构设置，独立设置创意设计学院并与创意园合署运行，进一步推进以“小商品创新设计”为研发方向的创意园建设。进一步发挥国家旅游商品研

发中心、国家林产品创意研发中心 2 个国家级研发平台和浙江省中小企业服务平台等 3 个省级平台的引领和辐射作用，引进高端设计机构、产品研发科技型企业 70 家，年均服务企业 3000 余家，创意产值累计近 4 亿元。承办中国旅游商品设计研发领军人才高研班、浙江省时尚产品设计大赛和第十届大学生工业设计竞赛、“金蓝领”省级培训项目等，与商城集团联合成立混合所有制商城设计学院，积极参加文博会、森博会等，助推地方创意产业转型升级。园区已在全国开设联合研发基地 22 个，已与境内外 150 余所高校共建设计学子实践基地。

国际教育助推开放办学。学校紧紧围绕服务全省及义乌对外开放战略，提升国际化办学水平，独立设置国际教育学院。招收培养的国际学生数和学历生人数逐年增加，目前每年招收来自 60 多个国家 1000 余人次国际学生，规模位居全国同类院校首位，生源 80% 来自“一带一路”沿线 30 余个国家和地区。服务“一带一路”建设“走出去”“引进来”办学，成为“阿里巴巴全球跨境电商教育联盟”首批成员中唯一高职院校，开设中欧（西班牙）跨境电子商务培训学院、中西跨境电子商务培训基地，与新西兰北方理工学院联合举办学校首个中外合作办学项目。先后承办“一带一路”跨境电子商务培训班等项目，累计培训 5000 余人次。面向市场开设西班牙语、阿拉伯语等 7 门小语种课程，是省内开设小语种课程最多的高职院校。学校国际化办学 12 项指标中有 9 项位列全省高职院校前十，综合排名位居高职院校第四。

各位代表、同志们，回首过去五年，学校各项事业快速发展，综合办学实力大幅提升，社会声誉和影响力显著提高，党组织的创造力、凝聚力和战斗力明显增强。成绩的取得，离不开上级党政领导与教育主管部门的高度重视和精心指导，离不开学校历届

党政领导班子的奋发有为和不懈努力，离不开广大党员与师生员工的团结拼搏和扎实工作，离不开社会各界的真心关切与鼎力支持。在此，我谨代表学校党委，向关心支持学校发展的各级领导、各界朋友，向为学校发展做出贡献的全校共产党员和师生员工，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

居安思危，见微知著。在总结成绩和经验的同时，我们也应清醒地认识到，学校的工作与上级党委政府、师生员工、社会各界的期望还有一定的差距，省优质高职的建设任务依然艰巨。主要体现在：教学改革力度不够大，人才培养质量有待进一步提高；整体优势不够明显，专业特色有待进一步培育；科研整体实力不够雄厚，高水平、标志性成果较少；服务经济社会发展的意识不够强，服务能力有待进一步提高；人才队伍结构不够合理，高层次人才和团队有待进一步培育；党建和思政工作还需进一步加强，全面从严治党主体责任和监督责任还需不断深化落实；基层党组织的战斗堡垒作用有待进一步发挥，少数党员干部的工作作风有待转变；校园基础设施有待进一步改善，国际交流中心、实训场地、学生公寓等需要抓紧建设等。

自知者明，自胜者强。我们必须正视问题，直面差距，以高度的事业心和强烈的责任感，解放思想，敢为人先，攻坚克难，和衷共济，积极采取切实有效的措施，全面落实综合改革，全面推进高水平优质高职建设。

二、立足新起点，全力肩负新时代赋予的新使命

今后五年，是学校高水平建设高质量发展的关键时期。我们既面临着难得的发展机遇，也存在严峻的挑战。

当前，全球经济环境深刻变化，我国经济结构调整、产业转型升级、供给侧改革和“一带一路”倡议加速推进，提高国民素质、培养创新创业人才的重要性和紧迫性进一步凸显，教育优先发展的战略地位进一步强化。在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，我国教育发展注入了新的时代内涵，尤其是习近平总书记对职业教育的深切关怀，为新时代我国职业教育的发展发出了时代的最强音。全国教育大会的召开，进一步增强了我们建设高水平优质高职的底气、志气和勇气，进一步坚定信念、增强信心。省第十四次党代会确定了“两个高水平”建设的奋斗目标和“六个浙江”建设的具体目标，提出要下大决心全面实施高等教育强省战略，发挥好高校在创新驱动中的重要支撑作用。地处习近平总书记称为世界“小商品之都”的义乌，我们将立足新起点，肩负新使命，围绕义乌加快建设世界“小商品之都”的奋斗目标、国际贸易综合改革试点任务和跨境电子商务综合试验区机遇，全力以赴建设一所地方离不开、离不开地方的高水平优质高职，努力为学校长远发展打下坚实基础。同时，高校之间的竞争日趋激烈，一些起步早、起点高、投入大的高职院校，步入了发展快车道，拥有强劲的竞争力，如何在弱者图强、强者更强的竞争格局中脱颖而出是一个严峻的挑战。对我校而言，质量、内涵、特色的提升更具全面性、长期性和艰巨性，建设高水平优质高职院校更显任重道远。

总体而言，机遇与挑战并存，挑战无极限。广大党员干部和师生员工一定要发扬“咬定青山不放松”的精神，永不懈怠，昂扬向上，奋发有为，为争创高水平优质高职院校贡献智慧和力量。

今后五年，学校工作的指导思想是：**高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻党的十九大精神和党的教**

育方针，遵循高等教育规律，弘扬“尚德崇文、创业立身”校训精神，以立德树人为根本，不断解放思想，深化改革，科学发展，全面提高人才培养质量、科学研究水平和社会服务能力，坚持立足义乌、服务金华、面向浙江、放眼全国，为“两个一百年”奋斗目标和浙江“两个高水平”建设作出新的更大贡献。

今后五年的的奋斗目标是：建成国内知名省内一流高水平高职院校。

建设高水平优质高职院校，既要实现师资队伍、课程专业、设施设备等“要素优质”，也要实现人才培养、科学研究和社会服务等“功能优质”，更追求思想引领、技术领先和社会贡献等“本质优质”；既要全面建设、整体推进，又要结合实际，重点突破。我们要集中全校师生员工的智慧和力量，围绕奋斗目标，通过科学编制发展规划、完善政策导向等，集中人财物进行重点建设，不畏艰难，勇攀教学、科研和专业建设高峰，并率先在以下六个方面实现“优质”：

——**内部管理优质**。以《教育法》《高等教育法》《职业教育法》等法律法规为遵循，认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，依法治校、民主管理有效推进，组织架构科学，管理制度健全，综合考评体系完善，运行机制不断优化，管理人员素质整体提升，管理质量、效率和服务水平明显提高。

——**师资队伍优质**。完善以人为本、人尽其才、才尽其用的人才管理机制，人才强校战略深入推进，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围浓厚，人才创新有机会、干事有平台、发展有空间，满足学校快速发展的高素质专业化教师队伍基本建成，一批具有创新能力和发展潜力的高水平团队和拔尖人才脱颖而出。

——专业建设优质。开展新一轮专业发展规划和结构调整，坚持“有所为有所不为”，重点支持基础扎实、特色明显、潜力较大的优势特色等高水平专业率先发展，积极申报符合区域经济社会发展急需的专业，不断增强专业整体实力。加强专业标准建设、专业负责人队伍建设、人才培养改革，提升科研和社会服务能力，增强专业带动产业的实力，扩大社会影响力。

——人才培养优质。深入推进教学质量与教学改革提升工程，三大特色教育、四大专业群和十个优势特色专业的办学成果得到巩固和发展。全面建成通识教育与职业教育、专业教育与创业教育并重的课程体系，适应区域经济社会发展的专业体系，具有国际视野、优良综合素质和较强实际应用能力的创新创业人才培养体系，人才培养质量显著提高。

——学生工作优质。以学生为本的理念深入人心，全员育人、全程育人、全方位育人的氛围日益浓厚，特色明显、富有成效的发展型学生工作体系更加完善，学生工作队伍结构进一步优化、素质进一步提升，“春风化雨”式的学生工作体系全面构建。

——办学条件优质。设施设备、图书文献、生均面积、经费投入等主要办学条件得到根本性改善。设计合理、布局协调、风格独特、功能完备、设施先进、“节能型、数字化和花园式”的美丽智慧平安校园全面建成。

在全力肩负新时代赋予的新使命的进程中，必须始终坚持以下五条原则，这也是建校 25 年来我校工作经验的总结：

——必须坚持党的领导，把握正确方向不动摇。坚持党的领导是学校科学发展的根本保证。要不断加强党的建设，始终坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，不断增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力，为学校改革发展提供坚强的政治保证。

——**必须坚持解放思想，推进改革创新不动摇。**思想解放的程度决定学校改革的深度和创新的力度。立足新起点，继续解放思想，开拓创新，深化办学体制、运行机制和培养模式等重要方面的综合改革，推动学校发展实现新的跨越。

——**必须坚持抢抓机遇，谋求科学发展不动摇。**发展是硬道理。要善于认识机遇、把握机遇、用好机遇，勇于探索发展模式，善于培育发展优势，努力赢得发展先机，积极谋求发展成效，更加注重统筹兼顾，促进学校全面协调可持续发展。

——**必须坚持特色发展，打造优势品牌不动摇。**特色体现优势，优势蕴含实力，实力承载发展。要坚定不移地在人才培养、专业建设、学术研究、服务地方等方面走特色发展之路，通过强化特色，打造品牌，全面提升核心竞争力。

——**必须坚持以人为本，关爱师生员工不动摇。**坚持以教师为主导、以学生为主体，把促进学生成长成才作为学校一切工作的出发点和落脚点。全心依靠、真心关爱教职员工，切实实现好、维护好、发展好教职员工的根本利益。

三、实现新跨越，全面开启学校事业发展新征程

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。今后五年的任务非常艰巨，全校党员和教职工必须以充分的自信、高度的自觉，奏响学校事业发展的奋进乐章。必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面加强党的领导，以立德树人为根本任务，以内涵式发展为主线，以全面深化改革为动力，以体制机制创新为着力点，坚持以“创”立校的特色办学之路，集中力量打好优质高职创建攻坚战，打好办学实力提升攻坚战，打好深化改革攻坚战，全面推进学校事业高水平、高质量发展。

（一）全面坚持立德树人，着力构建思政工作新格局

强化理想信念的纯洁性和坚定性。坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，以党委理论学习中心组、专题讲座等为载体，持续加强师生理想信念教育；落实意识形态工作责任制，筑牢学校意识形态工作的“护城河”“防火墙”，关注师生诉求，关心师生利益，关爱师生成长，把全校师生员工的智慧和力量凝聚到优质校建设的各项任务上来。

提高思政工作的有效性和针对性。落实落细思政工作八大建设工程，加大思政教育改革力度，推进“课堂、校园、社会”三位一体实践教学改革，促进课程思政与思政课程、思政理论课与日常思政工作的协同联动；推动辅导员队伍专业化、职业化建设，构建教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预“四位一体”心理健康教育格局；把扶贫与扶智、扶困与扶志结合起来，构建物质帮扶、道德浸润、能力拓展、精神激励有效融合的资助育人机制。

增强舆论宣传的引导力和吸引力。在建好现有宣传阵地的同时，充分运用校园门户网、“两微一端”等现代媒体，着力扩大立体传播效应；建设融媒体中心，搭建新闻宣传、人才培养、社会服务平台；突出新闻主题化宣传思路，注重宣传优质校建设中涌现出的先进典型；加强与主流媒体的联系，加大对学校办学特色、优质校建设等的宣传力度，大幅提升学校知名度和美誉度。

提升文化育人的影响力和辐射力。以创文化为核心，持续推进文化校园建设，积极构建有鲜明特色的校园文化体系，探索“文化品牌+思政教育”新模式、新载体。加大力度培育“一院一品”、丝路书院等文化品牌和平台，做优做精“创出精彩”、主题电影节

等系列校园文化活动，开展实践育人工程、文明寝室创建工程等工作，营造向上、向善、和谐的校园文化氛围。

（二）持续深化教学改革，着力构建一流人才培养体系

全面推进“三导向”教学改革。高度重视教学诊断工作，坚持以学生个性化发展为中心，根据社会需求、专业特点和学生学情，以“问题、实践、目标”为导向，以春晗班、创业班等实验班为突破口，深化分层分类培养改革。按照专业人才培养需要，结合学生个性特点，规范课程设置，调整课程结构、课时分配及开设方式，不断创新课堂教学。

持续深化学分制改革。进一步加大学分管理的灵活性，完善创业学生的学分弹性管理机制和全过程、集成共享的教学管理信息系统，提高学生学业管理的科学性。有序推行主辅修制度，增加学生选择权，让学生有机会拓展学习领域、开阔视野，进一步提升学生的综合能力和市场竞争力。

协同推进产教融合。完善学校与企业深度合作、教师与师傅联合传授的现代人才培养模式，有效推进现代学徒制试点。进一步完善链条式产教融合模式和平台式产教融合模式，充分发挥冠名学院和多元混合所有制办学机制的育人功能，有效推进校内、校外实训基地的建设，时尚产品、智能制造等双创人才培养基地力争成为省级产教融合示范基地，提升人才培养质量和学校办学水平。

有力推进专业群建设。以服务区域产业发展为导向，整合各项优质资源，做大做优国际贸易、电子商务、时尚设计、智能制造四大专业群。同时构建专业群内“平台+模块”的课程体系，实现从单个专业的发展向“互惠共生、资源共享”的专业群转变，延伸人才培养的深度，实现人才培养质量的整体提升。

有序推进教育信息化建设。进一步加强“互联网+”教学设施建设、“互联网+”教学资源建设和智慧应用平台建设，完善信息化教学环境。采用“立项+认定”形式推动“互联网+教学”改革创新，积极对接省级在线开放课程共享平台等，实现在线课程资源共享及学分跨校互认，推动在线课程的建设与应用推广。

（三）实施人才强校战略，着力打造高水平教师队伍

不断优化人事制度。加快推进岗位分类管理，根据教师所处的职业生涯阶段分层次培养，差异化打造“5年培训菜单”。加快绩效工资改革，形成工作业绩与职务晋升、收入分配等紧密衔接的考核评价激励机制。加快推进聘期考核改革，积极探索岗位聘任考核办法。继续开展校园“十大标兵”评选工作，完善师德师风建设长效机制，严格执行师德师风负面清单制度。

坚持外引内培结合。实施领军人才计划，采用柔性引进或聘用制等方式，完善过程管理和绩效评估。加强高层次人才引进力度，重点引进一批博士。实施名师培养计划，争取用3~5年时间培养出一批在行业企业有话语权的名师。实施团队培养计划，探索建立以“名师+团队”为模式的中青年拔尖人才队伍，形成名师带团队、优秀团队出名师的人才队伍培养选拔体系。到2023年，引进国内外专业领军人才6~8名，新增省专业带头人、省优秀教师等10名以上，新增市级以上各类人才50名以上。

提升“双师双能”水平。建立教师轮训制度，根据新进教师的学业和职业背景，试行先实践、后上岗制度和定期实践制度，实现校企互相兼职常态化。完善访问工程师选派与管理办法，注重项目成果导向，切实做好访问工程师校企合作项目。依托政校、校企、校校合作平台，建设“兼职专业带头人、兼职名师、兼职教师”三级兼职教师队伍。到2023年，专兼职教师达到1:1，“双

师型”教师比例 85% 以上，选派参加省“访问工程师”项目 50 名以上。

提高教师国际化素质。通过访学、进修、讲课等形式，扩大与“一带一路”沿线国家在职业教育领域的合作。通过合作办学，与境外高水平院校共建专业、实训基地，共同开发课程，“引进来”和“走出去”并举，提升教师国际化素质。筹建“西班牙研究中心”，加强和推动中西高校、企业和人员间的文化、教育等的交流合作。到 2023 年，出国（境）留学或培训三个月以上教师占专任教师数 35% 以上。

（四）深化科研体制创新，着力提升社会服务水平

创新科研体制机制。紧跟科技创新发展的新常态、新步伐，建立健全教师技术服务制度与政策，推行以创新与质量为导向的考核评价机制，完善成果转化、技术转移优先激励机制，探索政、校、企、行、科研院所等多元主体协同运营的科技创新和社会服务实体运行机制。整合校内外资源，升级现有协同创新中心，打造协同创新基地升级版。重视知识产权管理与保护，加大高水平、标志性成果的奖励力度，侧重成果转化绩效，进一步激发科研创新活力。

推进创新平台建设。立足区域特色、对接行业产业需求，依托学校现有国家旅游商品研发中心和国家林产品创意研发中心两大平台，以及义乌创新研究院和学校 28 个协同创新平台，积极开展协同创新，推动行业企业的技术革新与发展，服务地方产业转型升级。依托校企冠名学院，主动对接企业，协同开展技术研发，共同破解技术难题，实现资源共享、成果共育。

强化创新团队培育。多渠道聘请高层次人才、技能大师和创新创业导师，构建创新团队激励机制、完善团队创新评价制度，

培育师生技术创新团队和社会服务团队，培养师生“工匠精神”和“创新创业”意识，提高全体师生的科技创新能力与社会服务水平。

稳定继续教育规模。建立基础课程平台，引进优质在线教学资源，开展合作办学，积极探索“学分银行”制度，逐步构建终身教育体系，搭建终身学习的“立交桥”。根据义乌市中小企业发展需求，设计以“创新创业”类为核心课程的继续教育培训菜单。开展面向高校教师的高水平创业教育培训项目和面向“一带一路”沿线国家的培训项目。

（五）坚持特色教育引领，着力增强综合办学实力

专创融合，打造“双创”教育升级版。以培育学生创新意识和创业能力为重点，以深化体制机制改革为关键，推动双创教育改革向纵深发展，打造“双创”教育升级版。深入推进创新创业教育教学改革，实现“师生创业”到“学校整体创业”的转变；深入推进各类资源的深度融合，实现“小舞台”到“大熔炉”的转变；深入推进“双创”教育服务地方功能，实现“立足义乌”到“面向全球”的转变。

产教融合，构建创意教育中心。以创意专业群建设为主线，以校企深度合作建设的环湖创意产业带建设为基础，以混合所有制办学的商城设计学院为平台，强化国家旅游产品研发中心和国家林产品创意研发中心的研发功能和平台优势，形成集创意人才培养、创意设计服务、创意产品研发、创意教育培训和创意产业集聚发展为一体的特色创意教育中心与产业发展中心。推进艺术设计教育的国际互动交流，建设“一带一路”沿线国家大学生时尚产品设计实践基地。

多方协同，提升教育国际化水平。拓展中外合作办学项目，引进国际先进成熟的专业课程和教育资源；充实全外语课程、双

语课程资源库，深化小语种课程建设；提升海外院校合作层次，引进国际通用职业资格证书。国际学生年招生稳定在 1200 人次，学历生规模达 100 人，保持国际学生规模国内同类院校领先地位。以省优势专业、特色专业为依托，对接国外优质合作院校，搭建国际合作科研平台，打造国际合作科研团队。

（六）坚持依法办学理念，着力提升体制改革定力

牢固树立依法办学理念。把法治理念贯穿管理和教育全过程，不断建立健全内部治理结构，做到自主发展、自我约束。以学校《章程》为依托，着力构建与现代大学制度相适应的规章制度体系，有效协调党委和行政的关系、学校和学院的关系、教学与科研的关系、教师与学生的关系、中心工作与后勤保障的关系，提高行政效率，扩大校务公开，完善广大师生通过党代会、双代会等参与民主管理的体制机制，实现治理结构和治理能力的现代化。

稳步推进管理体制变革。树立“学院办大学”的理念，理顺校院两级关系。通过学校分权和管理重心下移，转变学校部门的管理职能，赋予二级学院更多的人、财、物自主权，充分发挥学院办学的积极性和创造性，真正实现校院责、权、利的统一。形成学校宏观决策、部门协调配合、学院实体运行的管理模式，切实提高办学水平和效益。积极响应省委省政府改革的要求，深入实施“最多跑一次”改革，本着“办事依法依规，服务方便师生，信息公开透明，数据共享开放”的原则，进一步提升师生办事的简便化、智能化，提高师生员工的获得感和满意度。

不断健全民主管理体系。规范保障学术组织的自治权，构建以学术委员会为核心的学术治理体系，充分发挥学术委员会、教学委员会的作用。完善双代会制度，尊重和发挥广大师生的主体作用和首创精神，主动问政于师生、问需于师生、问计于师生。

加强党外代表人士队伍建设，支持和保障民主党派、无党派代表人士参政议政。加强校友文化建设，让广大校友充分感受母校的关爱，共同分享学校发展的荣耀，不断凝聚校友力量。

（七）坚持科学配置资源，着力提升综合保障能力

全力打造文化校园。校园文化是大学核心竞争力所在。在当前及今后一段发展时期，学校将着力塑造以“尚德崇文、创业立身”为核心，以专业文化为载体的特色校园文化，全力打造全体工商人的价值共同体和精神家园。充分发挥校园文化的引领作用，进一步弘扬传统经典文化，不断推进校园文化品牌化建设，进一步增强全体工商人的价值认同、使命认同和情感认同，倡导全员参与的校园文化建设，推进价值规范与行为规范体系建设，树立学校良好的社会形象，不断提升国内国际影响力，全面增强学校软实力。

加快打造美丽校园。未来五年，将进一步盘点学校环境文化资源，精心设计文化旅游线路、健身休闲线路和滨水漫步线路，完善校园人文景观工程，完成群英湖景观工程和体育设施提档工程等。积极争取财政支持，拓展办学用地用房，优化校区功能布局，建设创业、创意和国际教育三大特色教育发展生态化功能圈。新建可容纳 1500 名学生的公寓，切实改善学生住宿条件。推动后勤社会化改革，严格准入退出机制，完善后勤保障体系。继续加大校内基础配套设施投入，推进美丽校园建设。

持续打造智慧校园。建设先进的在线教学平台，营造优质的信息化教学环境，大力推动 MOOC、翻转课堂和大数据应用，利用“互联网+”理念设计移动教学平台，促进信息技术与职业教育教学的深度融合。充分利用信息技术手段和智能录播、视频智能分析等技术装备，建设交互型智慧教室和数字化技能实训室，

提升教学现代化水平。建设高水平的云基础设施平台和大数据分析平台。采用虚拟化、集群化等技术，扩展校园云平台，保障信息系统的运行环境，彻底解决学校信息资源分散、利用率低等问题。

全面打造平安校园。在人防建设上，不断增强政治意识、责任意识、担当意识、忧患意识，加强以退伍军人为主的学生校卫队建设，努力为广大师生营造和谐安全的校园环境。在物防建设上，推进反恐工作“四联三防”和运营商 GSM 对讲系统建设，完善防火工作“微型消防站”设施，提升应急处置能力。技防建设方面，进一步推进和完善智慧消防系统平台建设、公寓和主要道路人脸识别系统建设。

四、坚定不移全面从严治党，努力开创党建工作新局面

加快建设国内知名省内一流高水平高职院校，关键在党，根本在人。我们要以党的政治建设为统领，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，牢固树立“四个意识”，自觉践行“两个维护”，推动全面从严治党向纵深推进、向基层延伸、向每个党支部和每名党员覆盖，充分发挥党的政治优势和组织优势，为新时代学校各项事业发展提供坚强保障。

（一）以政治建设为统领，把牢社会主义办学方向

坚持党对学校的全面领导，认真执行党委领导下的校长负责制，按照“社会主义政治家、教育家”的要求加强学校领导班子建设，切实增强党委的政治领导力。始终将正确的政治方向、价值导向贯穿到办学治校、育人育才的全过程，扎实办好中国特色社会主义大学。完善二级学院党政共同负责制，切实履行党组织管思想、管人事、管人才、管政策的政治责任，试点二级学院党组

织领导下的院长负责制。认真贯彻民主集中制，保证党政联席会议对二级学院重要事项的决定权。严肃党内政治生活，严守党的政治纪律和政治规矩，营造良好的校园政治生态。强化党性锻炼，引导广大党员把“办好人民满意的教育、落实立德树人根本任务”作为政治担当，永葆共产党人政治本色。

（二）以思想建设为基础，不断强化思想理论武装

弘扬马克思主义学风，坚持和完善党员学习制度，发挥示范引领带动作用，在全体党员干部和教职员工中营造乐学、好学、善学的浓厚氛围。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真回答好“培养什么人、如何培养人、为谁培养人”这个根本问题，推动全体党员更加自觉地为实现学校“双高”发展而不懈奋斗。积极开展党建工作研究，推动党建理论创新。创新形式载体，加强学生党史国史和形势政策教育，把社会主义核心价值观融入人才培养全过程。改进校园宗教工作体系，增强抵御和防范宗教向校园渗透的紧迫感和责任感。加强荣誉文化建设，充分发挥各类荣誉的精神引领作用和先进典型的示范引导作用。

（三）以组织建设为重点，推动基层组织全面进步

构建“大党建”工作格局，实施“基层党建质量提升攻坚行动”，确保党组织领导和运行机制到位、政治把关作用到位、思想政治工作到位、基层组织制度执行到位、推动改革发展到位。落实一切工作到支部，把党支部建设成为坚强的战斗堡垒，引导广大党员发挥先锋模范作用。严格落实“三会一课”、主题党日等制度，抓好“渗透”与“融合”，进一步创设载体、丰富形式，激发党组织活力。强化党建工作督查考核，抓实基层党组织书记双向述职制度和党员评议制度，形成层层抓落实的责任体系。严把党员发展

质量关，加强党员教育管理，加大在高知识群体和留学归国人员中发展党员的力度。建强党务干部队伍，加快推进“双带头人”培养工程，配强党支部书记，健全激励考评机制，保障党建经费和场所，提升党支部战斗力。

（四）以队伍建设为抓手，建设高素质专业化干部队伍

坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，落实“好干部”标准，严把选人用人政治关。深化干部人事制度改革，构建素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励的干部工作体系，培养忠诚干净担当的高素质干部队伍。强化干部教育培训，大力推进干部队伍专业化建设。加强干部监管考核，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重。持续深入开展中层干部“比学比做”，探索尽责免责、创新容错机制，营造奋发向上的干事创业氛围。加强后备干部队伍建设规划，大力培养优秀年轻干部，分层分类制定培养方案，拓展锻炼平台。

（五）以纪律建设为保障，持之以恒打造“清廉校园”

坚持把纪律和规矩挺在前面，严守党的纪律，做到守住底线、远离红线、不碰高压线。加强党章党规党纪学习和廉洁教育，不断完善不敢腐不能腐不想腐的有效机制。坚持以上率下，高标准严要求落实中央八项规定精神，驰而不息整治“四风”问题。巩固和拓展作风建设成果，健全抓常抓细抓长工作机制，推动教员工士气、党内正气、学校风气进一步提升。进一步压实党委主体责任和纪委监督责任，强化“党政同责”“一岗双责”。严格执行党风廉政建设责任制，定期召开党风廉政建设分析会和政治生态状况分析报告会。强化监督执纪问责，坚定不移惩治腐败，不断推进全面从严治党向纵深发展。深入实施“清风工程”，开展清明政风、清净校风、清正师风和清新学风行动，营造风清气正的校园

政治生态环境和育人环境。

各位代表、同志们！百舸争流，奋楫者先。在新的起点上全面实现学校新的发展目标，是时代赋予我们的新使命和新任务。只要全体师生员工同心同德、精诚团结，就一定能汇聚起奋进新时代的磅礴力量。让我们以更开阔的视野，更昂扬的斗志，更扎实的作风，勇立潮头，开拓进取，为把我校早日建成国内知名、省内一流的高水平高职院校而不懈奋斗！